



Утверждаю:
исполняющий обязанности
директора ГАУК КК "Выставочный
комплекс "Атамань"

Ж.В. Скрынько

« 1 » _____ 2022 г.

ОТЧЕТ

о выполнении плана противодействия коррупции в государственном автономном учреждении культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» на 2021-2024 годы за 1 квартал 2022 года

№ п/п	Мероприятие	Сведения о выполнении/невыполнении
1	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (далее – ПК) для работников, в должностные обязанности которых входит участие в ПК, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области ПК	Организовано обучение 10 работников учреждения по программе дополнительного профессионального образования «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 201-2024 годы»
2	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области ПК для работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области ПК	Организовано обучение специалиста в сфере закупок по программе «Противодействие закупкам при осуществлении государственных, муниципальных закупок»
3	Информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации о ПК и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения	С работниками Учреждения проведено информационно-разъяснительное занятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции, на котором доведены: основные

		положения антикоррупционной политики Учреждения, Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, а также порядок действий работников при возникновении конфликта интересов.
4	Осуществление мероприятий по информированию работников о требованиях законодательства о ПК и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с ПК, а также других институтов гражданского общества	С работниками Учреждения проведено информационно-разъяснительное занятие по вопросам профилактики и противодействия коррупции, на котором доведены: основные положения антикоррупционной политики Учреждения, Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, а также порядок действий работников при возникновении конфликта интересов
5	Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приёмная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования	Обращения граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции не поступали

Начальник отдела организационно-правовой и кадровой работы

И.Ю. Пеганов