

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ВЫСТАВОЧНЫЙ КОМПЛЕКС «АТАМАНЬ»

П Р И К А З

от 16.12. 2019 года

№ 127

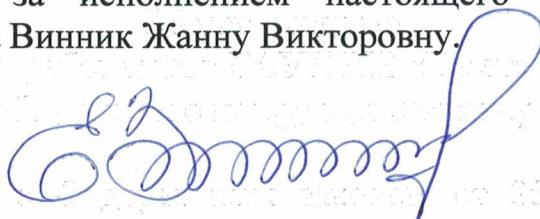
ст-ца Тамань

**Об утверждении
Порядка защиты работников ГАУК КК «Выставочный комплекс
«Атамань», сообщивших о коррупционных правонарушениях**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Порядок защиты работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», сообщивших о коррупционных правонарушениях.
2. Начальнику отдела культурно-досуговой и экскурсионной работы Кабенкиной Наталии Владимировне обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте учреждения www.atamani.ru.
3. Начальнику отдела организационно-правовой и кадровой работы Пеганову Игорю Юрьевичу ознакомить сотрудников учреждения с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя директора Винник Жанну Викторовну.

Директор



Е.А. Зенкова

Утвержден:
приказом ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»
от 16.12.2019 № 187

**Порядок
защиты работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц

в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вынесение благодарности с внесением в трудовую книжку работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения Совета трудового коллектива.

Начальник отдела организационно-правовой
и кадровой работы



И.Ю. Пеганов