

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»
от 03.10.2018 № 167

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
государственного автономного учреждения культуры
Краснодарского края
«Выставочный комплекс «Атамань»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» (далее – ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»)) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу в ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», доверия граждан к работникам ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» и обеспечение единых норм поведения работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»

2.1. Работники ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань».

2.2. Работникам ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»

3.1. В служебном поведении работнику ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории выставочного комплекса «Атамань».

3.3. Работники ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

4.2. Соблюдение работником ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.